

**BOLSA DE TRABAJO**

<b>Empresa</b>	<b>ELECTRO ORIENTE S.A.</b>
<b>Periodo</b>	<b>jun-13</b>
<b>Órgano (1)</b>	<b>Recursos Humanos</b>

Item	Plaza	Categoría de la plaza	Cantidad	Requisitos	Persona de Contacto	Periodo de Vigencia
1	Jefe Organo de Control Institucional	Dirección - Confianza	una (01)	Título Universitario en las carreras de Contabilidad, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería, Economía o carreras afines, habilitado en el respectivo Colegio Profesional. De preferencia con especialización en Auditoría, Gestión Empresarial, Gestión Pública, Contabilidad Financiera, Control de Gestión, Experiencia Laboral mínima de 3 años en el ejercicio del Control Gubernamental o en la Auditoría Privada. Conocimientos Básicos de Normas de Auditoría Gubernamental en general.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
2	Gerente General	Dirección - Confianza	una (01)	Profesional Titulado de las carreras de Ingeniería, Economía, Administración de Empresas, con amplia experiencia en cargos de Dirección y Gestión Empresarial en el Sector Eléctrico o afín. Con Maestría o Postgrado en Administración de empresas, Finanzas o Especialidad afín. Amplia experiencia en cargos de nivel Gerencial, en empresas relacionadas al Negocio Eléctrico, mínimo de 5 años; Manejo de Software aplicativos y dominio de preferencia Inglés nivel intermedio.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
3	Jefe Oficina de Asesoría Legal		una (01)	Profesional de Derecho titulado y Colegiado. De preferencia con especialización en Normatividad del Sector Eléctrico, Laboral, Penal, Civil y Empresarial. Mínimo 02 años ejerciendo la profesión y 01 año en el Estado	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
4	Gerente de Planeamiento, Gestión y Regulación	Dirección - Confianza	una (01)	Profesional en Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Industrial o Economía, titulado y colegiado. Con Maestría en Administración de Empresas o Especialización en Planeamiento y Sistemas de Gestión Empresarial. Mínimo 08 años de experiencia, 02 años en puestos de Gerencia o Jefaturales y 02 años en el Estado	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
5	Gerente de Administración y Finanzas	Dirección - Confianza	una (01)	Profesional Graduado en Administración de Empresas, Economía, Contabilidad o carreras afines, titulado y Colegiado. Maestría o Postgrado en Administración, Finanzas o especialidad afín. Mínimo 08 años de experiencia laboral, con 02 años en puestos de Gerencia o Jefaturales y 02 años en el Estado	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
6	Jefe de Recursos Humanos	Confianza	una (01)	Profesional Graduado en Administración de Empresas, Derecho, Relacionista Industrial o carreras afines. Especialización en Gestión de Recursos Humanos, Gestión por Competencias, Legislación Laboral vigente. Experiencia laboral, Mínimo 3 años en posiciones similares de Jefatura o Supervisión de Recursos Humanos. Conocimiento de Normatividad Laboral, PDT, Evaluación de Desempeño, Capacitación, AFP, SCTR, Pensiones y otras relacionadas a la gestión del RRHH.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
7	Jefe de Control Patrimonial y de Seguros	Confianza	una (01)	Contador Público, Titulado Colegiado y habilitado. De preferencia poseer estudios de Especialización en Control Patrimonial y Administración de Riesgos y Seguros. Mínimo 3 años en posiciones similares como Contador y Supervisión en Control Patrimonial y Seguros. Dominio de ofimática a nivel de usuario y manejo de base de datos. Capacidad analítica y de síntesis. Liderazgo comprobado. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Conocimiento de las NIIF, Normas de Altas, Bajas y Subasta de Bienes del Activo Fijo y Póliza de Seguros Patrimoniales y Personales.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
8	Jefe Gestión de Proyectos	Confianza	una (01)	Profesional Graduado de Ingeniería Eléctrica o Mecánica Eléctrica. De preferencia con especialización en PMI, en Formulación de Proyectos bajo el Sistema Nacional de Inversión Pública. Experiencia Mínimo 03 años en labores similares; Sólidos conocimientos de Manejo de Software aplicativos: Microsoft Office, S10, CAD. De preferencia Inglés nivel intermedio y de PMI	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
9	Gerente Comercial	Dirección - Confianza	una (01)	Profesional Graduado en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica, Administración de Empresas. Estudios de postgrado o especialización en Maestría o Postgrado en Administración o Marketing. Mínimo 08 años de experiencia, 02 años en puestos de Gerencia o Jefaturales y 02 años en el Estado. Conocimientos de Normatividad del Sector Eléctrico, Marketing, Atención al cliente.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
10	Supervisor de Cobranza y Recaudación	Profesional - Sujeto a Negociación Colectiva	una (01)	Profesional Graduado en Administración o Contabilidad. De preferencia con especialización en recaudación, cobranzas, conocimiento de procedimientos de cobranza, recaudación y Atención al Cliente, emitido por OSINERGMIN. Mínimo 02 años de experiencia, en Supervisión de Cobranzas y recaudación.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
11	Administrador Amazonas Cajamarca	Confianza	una (01)	Profesional Graduado en Ingeniería, Administración, Contabilidad. Estudios en Gestión de Administración, Recursos Humanos, Tesorería, Presupuesto y especialmente Certificado por OSCE en Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado. Mínimo 02 años de experiencia en la labor a desempeñar.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
12	Tomero	Técnico - Sujeto a Negociación Colectiva	una (01)	Técnico Graduado en Mantenimiento, Construcción Civil o Ramas Afines. Mínimo 01 años de experiencia en puestos afines. Conocimientos básicos de la operatividad de los equipos hidráulicos y auxiliares.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
13	Supervisor de Tecnología de la información y Comunicaciones	Confianza	una (01)	Profesional Graduado en Ingeniería de Sistemas, computación, informática. Mínimo 2 años en posiciones similares. Conocimientos de Administración de tecnologías de la Información, redes de comunicación de datos.	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
14	Supervisor de Servicio Eléctrico de Nueva Cajamarca	Profesional - Sujeto a Negociación Colectiva	una (01)	Profesional Graduado en Ingeniería Eléctrica, Mecánica Eléctrica o Técnico en la especialidad (Electricista, Electrónico, Mecánica). Conocimiento de las Operaciones Comerciales, Distribución y Generación, del Sector Eléctrico. Deseable conocimiento de la normatividad del sector eléctrico y de OSINERGMIN. Experiencia mínima en el cargo de 2 años en administración y gestión de Centrales Térmicas. Manejo básico de software aplicativos Microsoft	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013
15	Supervisor Administración UOM	Profesional - Sujeto a Negociación Colectiva	una (01)	Profesional Graduado en Administración, Economía ó Contabilidad. Deberá contar con Certificación emitida por Organismo Supervisor de Contrataciones del Estado. Conocimiento de la normatividad laboral vigente. Experiencia mínima en el cargo de 2 años en administración de recursos humanos, financieros, materiales y adquisiciones con el Estado. Manejo básico de software aplicativos Microsoft	Jefe de Recursos Humanos - Anexos: 1214 - 1219	2013